



## **ANBI-Beleidsplan Stichting Colourful Dreams**

Beleidsperiode 2025–2028

Stichting Colourful Dreams  
Griftstraat 19, 6826 AM Arnhem  
[info@colourfuldreams.nl](mailto:info@colourfuldreams.nl) | [www.colourfuldreams.nl](http://www.colourfuldreams.nl) | 06-13979765

## **INHOUDSOPGAVE**

1. Inleiding en visie
  2. Doelstelling (statutair en feitelijk)
  3. Hoofdpijnen van het beleid
  4. Activiteiten (werkzaamheden)
  5. Beheer en besteding van vermogen
  6. Beloningsbeleid
  7. Bestuurssamenstelling
  8. Communicatie & transparantie
  9. Evaluatie & toekomstplannen (2025–2028)
  10. Slotverklaring
- Bijlagen

## 1. Inleiding en visie

Stichting Colourful Dreams is een sociaal-culturele organisatie die jongeren, gezinnen, mannen en vrouwen ondersteunt in hun persoonlijke en artistieke ontwikkeling. De stichting is opgericht door Karima Ouadid, ervaringsdeskundige en cultureel ondernemer, met als missie: 'Kansen creëren waar ze ontbreken door talent, creativiteit en gemeenschapskracht samen te brengen.' Onze activiteiten zijn geworteld in de overtuiging dat herstel, identiteit en expressie essentieel zijn voor persoonlijke groei. Wij werken met jongeren, ouders, mannen van kleur en ouderen die vaak onzichtbaar blijven in beleid, maar beschikken over enorme veerkracht en potentie.

## 2. Doelstelling (statutair en feitelijk)

De stichting heeft ten doel:

1. Het bevorderen van culturele participatie, maatschappelijke veerkracht en persoonlijke ontwikkeling van jongeren, vrouwen, mannen en ouderen met een achterstandspositie.
2. Het organiseren van kunstzinnige, educatieve en maatschappelijke projecten gericht op herstel, zingeving en talentontwikkeling.
3. Het stimuleren van gemeenschapsvorming en inclusie door middel van intergenerationele en interculturele activiteiten.

De stichting heeft geen winstoogmerk.

## 3. Hoofdpijnen van het beleid

Onze missie is om creativiteit, cultuur en herstel met elkaar te verbinden.

Kernwaarden:

- Ervaringsdeskundigheid, beleid en activiteiten worden ontwikkeld mét de doelgroep.
- Talentontwikkeling, ieder mens heeft een unieke kracht die zichtbaar mag worden.
- Zingeving en herstel, ruimte voor persoonlijke groei na tegenslag of trauma.
- Verbinding tussen generaties en culturen, we bouwen bruggen in plaats van muren.
- Gelijke kansen, we richten ons op mensen die anders buiten de boot vallen.

## 4. Activiteiten (werkzaamheden)

### A. Culturele en educatieve projecten:

- Toegeslagen- We Gaan Door: landelijk theaterproject waarin jongeren en ouders hun verhaal delen via theater, muziek, documentaire en podcast.
- DubbelZ – muziektraject: jongerencoaching via muziek, songwriting en videoclipproductie met nadruk op discipline en herstel.
- Powervrouwen NL- maandelijkse bijeenkomsten voor vrouwen gericht op persoonlijke groei, leiderschap en ondernemerschap.
- Men's Circle – platform voor mannen van kleur: veilige ruimte voor persoonlijke ontwikkeling, mentale gezondheid en leiderschap vanuit culturele achtergrond.

- Jongerenplatform Colourful Dreams- jongeren creëren samen media, kunst en evenementen met begeleiding in storytelling, sport en ondernemerschap.
- Talentontwikkeling & herstel voor jongeren- jongeren met verslaving of criminaliteitservaring krijgen via kunst, sport en coaching weer perspectief.
- Activiteiten voor eerste generatie migranten en ouderen- dagbesteding, ontmoeting, taal en muziek met intergenerationele verbinding.

#### **B. Coaching & begeleiding:**

- Individuele coaching voor jongeren, vrouwen, mannen en ouders.
- Groepstrainingen in zelfvertrouwen, communicatie en ondernemerschap.
- Mentorschapstrajecten met ervaringsdeskundige sleutelfiguren.
- Re-integratie en hersteltrajecten met aandacht voor identiteit, cultuur en trauma.

#### **C. Netwerk en belangenbehartiging:**

- Samenwerking met gemeenten, fondsen en ministeries (o.a. UHT, OCW, Fonds Cultuurparticipatie, Postcode Loterij Buurtfonds).
- Structurele dialoog tussen bewoners, ervaringsdeskundigen en beleidsmakers.
- Kennisdeling via bijeenkomsten, podcasts, conferenties en sociale media.

#### **D. Samenwerkingspartners**

Stichting Colourful Dreams werkt nauw samen met diverse maatschappelijke, culturele en overheidsorganisaties om haar doelstellingen te realiseren.

Belangrijke samenwerkingspartners zijn onder andere:

- **Stichting Number 5** – gezamenlijke trajecten gericht op jongerenparticipatie, herstel en creatieve expressie.
- **Stichting Gelijkwaardig Herstel** – samenwerking op het gebied van herstel van gezinnen die getroffen zijn door de toeslagenaffaire.
- **PU Arnhem** – samenwerking rond jongerenprojecten, sport en mentale weerbaarheid.
- **Minority's** – samenwerking gericht op talentontwikkeling en culturele diversiteit in de creatieve sector.
- **Radar** – samenwerking op het gebied van gelijke kansen, antidiscriminatie en maatschappelijke bewustwording.
- **Gemeenten Arnhem, Nijmegen, Lelystad, Den Bosch, Sittard, Rotterdam en Amsterdam** – partners in lokale uitvoering, hersteltrajecten, welzijnsactiviteiten en participatieprogramma's.

Daarnaast werkt Colourful Dreams samen met lokale scholen, ervaringsdeskundige sleutelfiguren, wijkteams en fondsen zoals **Fonds voor Cultuurparticipatie, Haëlla Stichting en Postcode Loterij Buurtfonds** voor de ondersteuning van culturele en maatschappelijke projecten.

## **5. Beheer en besteding van vermogen**

De stichting werft middelen via subsidies, donaties en eigen inkomsten uit trainingen, workshops en ticketverkoop.

Het vermogen wordt beheerd door de penningmeester. De administratie wordt jaarlijks gecontroleerd en goedgekeurd door het bestuur. Alle middelen worden besteed aan de doelstellingen van de stichting. Er worden geen winstuitkeringen gedaan. Eventuele overschotten worden gereserveerd voor continuïteit en toekomstige projecten.

## **6. Beloningsbeleid**

De bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden, uitsluitend onkostenvergoedingen. Professionals en uitvoerders ontvangen marktconforme vergoedingen binnen projectbudgetten.

## **7. Bestuurssamenstelling**

Voorzitter / oprichter: Karima Ouadid

Penningmeester: Lucinda Hiwat

Secretaris: Genever Ferrier

Het bestuur is verantwoordelijk voor de algemene strategie, jaarrekening en beleidsbewaking.

## **8. Communicatie & transparantie**

De stichting communiceert via de website ([www.colourfuldreams.nl](http://www.colourfuldreams.nl)), sociale media en jaarverslagen. Jaarlijks worden inhoudelijke en financiële verslagen openbaar gemaakt volgens de ANBI-richtlijnen.

## **9. Evaluatie & toekomstplannen (2025–2028)**

Korte termijn (2025–2026):

- Uitbreiding van Toegeslagen, We Gaan Door naar meerdere steden.
- Professionalisering van Powervrouwen NL en Men's Circle als structurele platforms.
- Start van Colourful Academy voor talent- en herstelontwikkeling.
- Opzetten van dagbesteding voor ouderen.

Middellange termijn (2026–2028):

- Eigen fysieke community hub voor jongeren, mannen, vrouwen en ouderen.
- Internationale samenwerking (Curaçao, Suriname, België, Duitsland).
- Duurzame inkomstenstroom via trainingen, evenementen en media.
- Doorlopende samenwerking met gemeenten voor structurele begeleidingstrajecten.

## **10. Slotverklaring**

Stichting Colourful Dreams gelooft dat herstel begint met erkenning, expressie en perspectief. Door creatieve platforms, coaching en gemeenschapsvorming bouwen wij aan een samenleving waarin iedereen, jong en oud, man en vrouw, van elke achtergrond kan bijdragen en bloeien. De stichting handelt volledig in lijn met de eisen van de ANBI-status.

## **Bijlagen**

1. Statuten (ondertekend exemplaar)
2. KvK-uittreksel
3. Jaarverslag laatste boekjaar (nog niet van toepassing, eerste jaarverslag volgt na afsluiting boekjaar 2025)
4. Contact- en bestuursgegevens